

Voorwaarden 48 weken overeenkomst

Voor kinderdagverblijf en/of buitenschoolse opvang

Wat houdt een 48 weken overeenkomst in?

Een overeenkomst voor 48 weken is opvang in alle schoolweken inclusief 8 vakantieweken. Dit betekent dat je kind 4 weken per kalenderjaar geen opvang in de schoolvakanties heeft. De schoolvakanties worden vastgesteld per Kindcentrum.

Hoe geef ik door welke 4 vakantieweken mijn kind niet komt?

Uiterlijk één maand voor de week dat jouw kind niet komt meld je het af in het ouderportaal of in de app.

Kan ik nog de vakantieweken nog wijzigen gedurende het jaar?

Het kan voorkomen dat je jouw kind hebt afgemeld voor een vakantieweek, maar dat je deze wilt wijzigen voor een andere week in het jaar. Een wijziging kan je tot één maand voor de betreffende vakantieweek aanvragen bij jouw locatie. Een wijziging is alleen mogelijk als de bezetting en personeelsinzet dit toelaten.

Compensatiedagen?

Elk jaar ontvang je van ons extra dagen die je in mag zetten, zonder dat je hiervoor hoeft te betalen; de zogenoemde compensatiedagen. Heel handig als je een keertje extra moet werken. Of als je een dag wilt compenseren voor een dag dat je kind niet geweest is, bijvoorbeeld door ziekte. De compensatiedagen kan je zowel in de schoolweken als in vakantieweken inzetten, maar niet in de 4 vakantieweken waarin jouw kind afwezig gemeld is.

Hoeveel vakantieweken mag mijn kind komen als de opvang gedurende het jaar start?

Onderstaand overzicht geeft aan hoeveel vakantieweken jouw kind afwezig is gedurende het kalenderjaar waarin de overeenkomst start.

Startdatum	Aantal weken afwezig
Januari t/m April	4 weken
Mei t/m juli	3 weken
Augustus	2 weken
September t/m oktober	1 week

Hoe betaal ik de maandelijkse factuur?

Rond de 1^e van de maand waarin de opvang plaatsvindt krijg je een factuur voor de ingeplande opvang. Deze wordt via automatische incasso geïncasseerd. De jaarkosten worden gedeeld door 12 maanden, zodat er elke maand een gelijke factuur is. Dus ook in de vier weken dat je kind niet naar de kinderopvang komt.

Hoe geef ik de opzegging van de opvang door?

De opzegging kan schriftelijk en met inachtneming van de opzegtermijn van minstens één maand. Opzegging kan plaatsvinden op elk moment van de maand. Bij het beëindigen van (deel)plaatsing gedurende het jaar, vindt er geen herberekening plaats van de kosten (ongeacht het aantal opgenomen vakantieweken in dat jaar).